



NZZJobs - heute in 365 Tagen

Interviews zur Corona-Zeit

Verantwortlich: © Thomas Braun, Zürich 2022

Datum: 16.02.2016 00:00:00

Letzte Änderung: 09.05.2022 10:20:30

Revision: 02.03.2020 00:00:00



THE SOKRATES MAP CONCEPT		Stärken, die sich während Corona entwickelten						Wirkungspakete						
Eine Übersicht der Wünsche, Hoffnungen, Erwartungen und Ängste der Interview-Partner der Serie "heute in 365 Tagen" von NZZJobs an die Zukunft während der Corona-Zeit.		Stärken, die sich während Corona entwickelten		Verschwendung die sich zeigte		Entwicklung von Krisen, Katastrophen		Gefährliche Zusammenhänge		WP3		WP5		
		Unklarer Trend		Noch nicht eingeschätzt, unklar		WP3		Gefährliche Zusammenhänge		WP3		WP5		
		Schwächen, die sich zeigten		Derzeit (noch) nicht relevant		WP5		Verbesserungen						
		Gefahren, die bewusst wurden / aufkamen		Innovationen										
1. Werte	Werte	Organisatorische Flexibilität	Umgang mit unterschiedlichen Auslastungen	Projekte während der Laufzeit dynamisch anpassen	Fahraufwand finanziell und zeitlich von zuhause ins Büro	Lernbereitschaft für neue IT Tools	Inklusion von hilfsbedürftigen Menschen	Zusammenfügen der Landesteile	Eigenverantwortung übernehmen					
	Werte, die in der Covid Zeit neu dazu gekommen sind	Resilienz: Zeit vom Schock bis zur neuen Realität	Entschleunigung	Umweltschutz über Nacht - der Natur Sorge tragen	Die aktuelle Lebensweise kann nun besser besprochen werden	Flexibilität gegenüber Mitarbeitenden und Kunden	Neue Demut gegenüber der Natur	Flucht ins Irrationale, zu Verschwörungen, Suche nach Vereinfachung	Bewusster Leben	Jeder übernimmt Verantwortung für sein Handeln ggü. allen.	Flexibilität anstelle Verplanung	Ein friedliches Miteinander		
2. Stakeholder / Beteiligte	Stakeholder der Politik	Umgang mit der Komplexität - und der Gleichzeitigkeit	Zwei Meter Gesellschaft (Covid Abstand)	Verzicht intensive Leidenschaft im Stadion, in der Bar zu erleben	Verzicht auf realen, physischen Austausch, soziale Verarmung	Zeit für Reflexion	Business muss noch schneller werden	Weg vom kurzfristigen Profit u. Effizienz, hin zu Resilienz, Adaption	Kreatives Mindset: Kultur des Lernens	Wertschätzung v. Dingen, die selbstverständlich erscheinen	Was ist mein Sinn des Lebens	Zu sich selbst freundlicher sein	Alle im Boot haben mit offener Kommunikation	Nachvollziehbare Sachlichkeit verbunden mit persönlicher Haltung
	Stakeholder der Sicherheit	Diskursfähigkeit - mit unterschiedlichen Meinungen umgehen	Bescheidenheit als neuer wichtiger Wert	Klare gesellschaftliche Zieldefinitionen	Die Schweiz ist auch chaotischen Zeit strukturiert	Erkennen von "echten" und "unechten" Gesprächen	Wiedergefundene Menschlichkeit	Zusammenhalt	Gemeinsame Kraft	Corona als Trigger zur Verbesserung der Produktivität	Gewinn von Neukunden dank Corona	Polarisierung - sogar quer durch Freunde und Familie (Corona)	Erkennen, dass Gesetze auch hinterfragt werden können	Gemeinschaftsgefühl: Gemeinsamer Verzicht zu etwas Gutem
3. Angebote mit besonderer Corona-Bedeutung	Produkte	Bundesrat	Selbstreflexionsfähigkeit des Parlaments	BAG	Expertenkommission	Aussagekraft von Experten in Medien	Glaubwürdigkeit der Experten	Aussagekraft der Medien	Die persönlichen Arbeitskollegen	Parteien	Arbeitgeber: Nachfrage nach sinnstiftender Arbeit			
	Neue Services	Verfügbarkeit der IT	Verfügbarkeit von Internet	Die Versorgung des Landes ist sichergestellt	Logistik ist sichergestellt	Notversorgung funktioniert	Unabhängigkeit von aussereuropäischen Lieferanten							
4. Prozesse in der Coronazeit	Produkte	Kommunikationsberatung	Virtuelle interne Geschäftsmeeting	Virtuelle Meeting zwischen Verkäufer und Käufer	Virtuelles Unterrichten	IT Services waren schon lange Online	Zunahme des Konsums von Luxusgütern	Entwicklung der Aktienmärkte	Immobilien (Nachfrage)	Wohnen auf dem Land				
	Neue Services	Corona ist ein Warnschuss: Nachhaltiges Denken ist gefragt	Erkennen, dass es kein Sprint ist, sondern ein Marathon	Kosten und Qualität rückten in den Vordergrund	Mehr Flexibilität in der Werkzeugwahl, Selbstverantw. vs. Vorschrift									
5. Ressourcen in der Coronazeit	Prozesse	Schnelles Entscheiden und trotzdem Qualität sichern	Gleichzeitigkeit als neuer Führungserfolg-faktor.	Nutzung von Online-Angeboten	Anerkennung der Pflegearbeit	Ausmisten von altem Denken	Einige vorher undenk-baren Abläufe sind besser als die alten	Wirken im kleinen Kreis	Verstehen lernen, wie Misstrauen entsteht	Routinen verlassen und den Blick für das Wesentliche freimachen	Die im Business Continuity vorgesehenen Notfallpläne umsetzen	Corporate Governance für Krisenzeiten	Innehalten - veranlasst durch Corona	Isolation von Menschen
	Ressourcen	Überschüssige Kapazitäten, volle Lager	Aktivierung der vorhandenen digitalen Kompetenzen	Dankbarkeit dem Leben gegenüber	Bewusstsein, dass man nicht alleine ist.	Humanzentrierte Chancengesellschaft	Psychische Sicherheit	Gestärkte Zuversicht in die Transformation - wir können das!	"Home Office forever"	Gewerbeverband als Anlaufstelle / Wissens-plattform	Schärfen des Angebots: Produkte und Services	Bedeutung der Social Medias	Bedeutung des Journalismus	Bedeutung der Allgemeinbildung
6. Herausforderungen / SWOT Riskview	Intern Stärken (grün)/ Schwächen (gelb-rot)	Nicht agieren zu können als Herausforderung	Umgang mit Ungewissheit	Aussagekraft von Statistiken	Mal rein gar nichts machen - als Erfahrung	Prozesse / Abläufe sind flexibler als man denkt, wenn es sein muss.	Überdenken der persönlichen Wachstumsfantasien	Erkennen, dass wir neben der Funktion Menschen sind	Es ist traurig, dass es für Veränderungen eine Pandemie braucht	Ohne Austausch wird ist es kaum möglich zu erkennen wo man steht				
	Extern Chancen (grün) / Gefahren (gelb-rot)	Der Hügelschlag des Schmetterlings in China hat Bedeutung	Chance für die Digitalisierung	Chance für die Neuordnung der Arbeit	The End of "move fast and break things"	Not macht Notwendigkeit sichtbar: Neue Denkmodelle	Spaltung der Gesellschaft	Wir alle werden ein Teil von digitalen Prozessen	Eine Sprache die unter-schwellig Angst schürt, nicht zielführend.	Leben in einer unplanbaren Wirklichkeit	Corona ist für die Nachhaltigkeit ein Beschleunigungsfaktor	Als Remote Mitarbeiter kann ich nun Reisen und Arbeiten	Die Medien boten allen Arten von Experten viel Raum	Kaufkraftverstärkung für viele Menschen
7. Massnahmen	strategische / operative Massnahmen	Abbau der Schulden, die durch Corona entstanden sind	Wie gut ist der Staat heute für Krisen aufgestellt?	Management by Control hat definitiv ausgedient!	Dilemma zwischen Freiheit und Schutz	Die Demokratie muss krisenfester gemacht werden	Polarisierungen schon früh entgegenwirken	TB: Bewusstseins und Selbstwirksamkeit erzeugen						